



## Yhteystiedot

**Suomen LVI-liitto, SuLVI ry**  
Sitratori 5, 00420 HELSINKI  
Puh. 09 566 0090  
www.sulvi.fi  
sulvi@sulvi.fi

toiminnanjohtaja  
**Tiina Strand**  
Puh. 040 505 5445  
tiina.strand@sulvi.fi

koulutuspäällikkö  
**Antti Heinonen**  
Puh. 050 327 6592  
antti.heinonen@sulvi.fi

koulutussihteeri  
**Jonna Hoikka**  
Puh. 050 548 5876  
jonna.hoikka@sulvi.fi

jäsenasiat ja laskutus  
**Kaija Ruokonen**  
Puh. 050 321 7897  
kaija.ruokonen@sulvi.fi

viestintäsuunnittelija  
**Anne Valkama**  
050 572 2228  
anne.valkama@sulvi.fi

# Hei!

Aloitin Suomen LVI-liiton uutena viestintäsuunnittelijana lokakuun loppuilla. Suulaalle savolaiselle tehtävä sopiikin kuin nakki mukiin, eikä mikään ole iloisempaa kuin saada tehdä kutsumustyötään. Tämän jäsenliitteen löyhästi kantava teema onkin työn mielekkyys ja yhdessä tekemisen ilo. Vuosi lähenee loppuaan ja viimeistä rutistusta pirstävät pikkujoulut ja yhdistysten suuret juhlat.

## Keskeisin tavoite on vahvistaa luottamusta

Kirjasin toimintasuunnitelmaani SuLVIn viestinnän tavoitteeksi vahvistaa jäsenten ja potentiaalisten jäsenten luottamusta liittoon alan merkittävänä vaikuttajana, osaamisen kehittäjänä ja verkostoitumisen mahdollistajana. Nämä ovat niitä hyötyjä, joita liiton jäsenyys minun mielestäni tarjoaa.

Kuten monilla ammatti- ja koulutusliitoilla, myös SuLVIn haasteena on innostaa nuoria ammattilaisia mukaan yhdistystoimintaan. Mielikuva suljetusta sisäpiiristä tanssahtelee monen takaraivossa eikä välttämättä tiedetä, että kuka tahansa on tervetullut osallistumaan. Haluamme jäseniemme vaikuttavan yhteisiin asioihin, kuten suunnitteilla oleviin muutoksiin. Siksi SuLVille tulevat lausuntopyynnöt listataan kotisivuillemme kaikkien nähtäväksi. Alan opiskelijoille järjestämme tapahtumia, joissa tutustua työnantajiin ja verkostoitua jo alalla olevien ammattilaisten kanssa. Ja jos jotain opin elämäni ensimmäisistä LVI-treffeistä Finnbuild-messuilla, niin sen, että tällä hetkellä töihin suorastaan revitään suoraan koulunpenkiltä, niin kova tarve osaavista tekijöistä on.

## Viestintäkanavien uudistaminen

Edellisvuoden jäsentutkimuksen pohjalta päätin, että pääasiallisina viestintäkanavina tulen käyttämään SuLVIn kotisivuja, sähköpostikirjeitä ja tätä Talotekniikka-lehden jäsenliitettä. Tämä asettaa aika kovia uudistuspaineita näille kolmelle ja tavoitteena on saada uutta ja raikasta aikaa jo kevään 2017 aikana. Minun työni ohjenuorana kulkevat aina luettavuus, käytettävyys ja silmäiltävyys.

Tukikanavina kulkevat jatkossakin Facebook, Twitter ja LinkedIn. Pitkällä tähtäimellä mukaan täytyy harkita myös Whatsappia ja videoviestinnän lisäämistä, mutta kaikki valinnat teen sen mukaan, mitä jäsenet todella tarvitsevat ja käyttävät.

Tulevana vuonna haluan myös tiivistää yhteistyötä jäsenyhdistysten kanssa. Jäsenyhdistysten tiedottajat ovat mukana vapaaehtoisesti ja tekevät yhdistystyötä omalla ajallaan. Kyllä sellaisen ”harrastuksen” täytyy olla helppoa ja antoisaa. Ajattelen, että he ovat oikeastaan minun tärkeimpiä kumppaneitani liiton viestinnässä.

## Liitto on jäseniään varten

Työhistoriaani kuuluu myös pitkä pätkä keskinäisen yhtiön, siis asiakkaidensa omistaman yrityksen palveluksessa. Liitossa työskentely on sille luontevaa jatkoa. Pitkään kestänyt laskusuhdanne kiristi monen organisaation irtisanomisiin ja voitto-osuuksien maksimointiin. Seurauksena on myös huonontunut yhteishenki työpaikoilla. Suomen LVI-liiton tarkoituksena ei ole hankkia taloudellista etua siihen osallisille. Tämä on asia, jota työnantajassani eniten arvostan. Liitto todella on jäseniään varten.

Minäkin saan mandaattini toimeeni teiltä, SuLVIn jäsenet. Siksi toivonkin, että otatte rohkeasti yhteyttä ja kerrotte toiveenne liiton viestinnälle.

*Rauhallista joulunodotusta toivottaen  
Anne*



Anne Valkama,  
kuva Jukka Alasaari Photography

## Ajankohtaista

- Tampereen LVI-yhdistys: 3. – 5.2.2017 Asta Rakentaja -messut ja Sisustus-tapahtuma Tampereen Messu- ja Urheilukeskuksessa. Lisäksi suunnitelmassa ohjelmaa alan opiskelijoille kevään mittaan sekä messumatka-suunnitelmia.
- Hotoraudan vääntäjien komission joululounas ja kokous 7.12.2016 Ravintola Arthur
- Ylä-Savon LVI-yhdistys: pikkujoulut jäsenille 09.12.2016 klo 19-23 Kisakellarissa.
- Hämeenlinnan LVI-yhdistys: pikkujoulut 2.12.2016 Ravintola Piparkakkutalossa ja 12.1.2017 kuukausikokous.
- Kymen LVI-yhdistys: pikkujoulut järjestetään 10.12.2016. Lisäksi jäsenilta tammikuussa 26.1.2017.
- FINVAC Ajankohtaisseminaari CE-merkintä ja muut EU-säännökset LVI-suunnittelussa 25.1.2017 [www.finvac.org](http://www.finvac.org) -> ajankohtaisseminaari 2017.
- Vuoden 2017 jäsenlaskut lähtevät tammikuussa, **päivitä yhteystietosi** ajan tasalle osoitteessa: [www.sulvi.fi](http://www.sulvi.fi) -> jäsenille -> jäsentietojen muutoslomake

## ASHRAE ja IES julkaisivat 2016 Energiatohokkuusstandardin

ANSI/ASHRAE/IES Standard 90.1-2016 "Energy Efficiency Standard for Buildings Except Low-Rise Residential Buildings" sisältää 125 lisäystä verraten 2013 standardiin. Tavoitteena on ollut yhteinen standardi, joka säästää energiaa, on teknisesti mahdollista ja kustannustehokasta. Ohjeen kustannus on 119 dollaria jäsenille, muille 140 dollaria. Tilaukset ASHRAEn kirjakaupasta. <http://www.techstreet.com/ashrae>

ASHRAE myös solmi yhteistyösopimuksen CIBSE:n kanssa. Organisaatiot ovat toimineet läheisessä yhteistyössä jo neljän vuosikymmenen ajan, mutta tämän Lontoossa solmitun yhteistyösopimuksen myötä kumppanuutta syvennetään mm. projekteissa sekä työntekijöiden urakierroilla.

*The American Society of Heating, Refrigerating & Air-Conditioning Engineers (ASHRAE) on perustettu rakentamaan järjestelmiä, joilla voidaan seurata ja kehittää energiatehokkuutta, sisäilman laatua, jäähdytystä ja kestäväää kehitystä alalla. Järjestö kirjoittaa standardeja, tekee tutkimustyötä ja tarjoaa täydennyskoulutusta.*



## REHVA jäsenlehti ja verkkopalvelut 60 eurolla vuodeksi

Rehva tarjoaa kaikille jäsenliittojen jäsenille jäsenlehden ja verkkopalvelut 60 eurolla vuodeksi. Muille lukijoille hinta on 70 euroa vuodessa. Rehvan verkkopalveluissa on tarjolla mm sähköisiä opaskirjoja ja CLIMA2016 opintomateriaalit. Tilauslomakkeen voi ladata SuLVIn sivuilta ja se lähetetään osoitteen [cg@rehva.eu](mailto:cg@rehva.eu)

*REHVA (Federation of European heating and airconditioning associations) on Euroopan maissa toimivien LVI-alan henkilöjärjestöjen muodostama järjestö. Jäsenjärjestöissä on noin 110 000 henkilöjäsentä ja järjestö toimii 26 eri maassa. Tutustu tarkemmin [www.rehva.eu](http://www.rehva.eu).*



## Syksyn tunnelmaa opiskelijoiden Oktoberfestissa

Joka toinen vuosi Finnbuild-messujen yhteydessä järjestetään alan opiskelijoille Oktoberfest. Tapahtuman tarkoituksena on houkutelua sekä alan työnantajat että opiskelijat kaikista maakunnista yhteen juhlimaan syksyn teemajuhlaa. Tämänkin vuoden tapahtuma sujui mallikkaasti. Upeat opiskelijat maamme oppilaitoksista, sekä innostavat sponsoriyritykset yhdessä loivat iltajuhlaan lämpimän tunnelman.

### Yhteiset tapahtumat ovat väylä työelämään

Yhteisten perinteiden vaaliminen ja uusien kehittäminen lisää yhteenkuuluvuuden tunnetta, sekä sitouttaa jäsenistön yhdistykseensä. On tärkeää luoda mukavia ja helposti lähestyttävää tapahtumia, joihin jokainen jäsen tuntee olevansa tervetullut. Alamme nykyisille ja tuleville ammattilaisille tulee tarjota tilaisuuksia kohdata toisiaan. Nämä kohtaamiset ja uudet kontaktit luovat kestäväää pohjaa hyvälle tulevaisuuden yhteistyölle koko alalla. Mitä paremmiksi ystäviksi tulemme, sitä paremmin haluamme myös työelämän yhteistyöprojekteissa oman tonttimme hoitaa.

### Toiminnan täytyy kattaa koko maa

Muistamisen arvoinen asia on myös kansallisen, koko maan kattavan toiminnan ylläpitäminen. Yhdistystoiminnan pääkaupunkikeskeisyys ja maakuntien pienten ryhmien klikkiytyminen ei palvele jäsenistöä parhaalla mahdollisella tavalla. Tämän sijaan onkin tärkeää sitouttaa tulevat alan osaajat jo opiskeluvaiheessa tiiviisti maanlaajuiseen toimintaan. Opiskelijoiden sitouttaminen on sijoitus tulevaisuuteen. Keltanokat kautta maan tarvitsevat kontaktinsa, yritykset tekijänsä ja yhdistys jäsenensä.

On ilo huomata, että SuLVI on halukas panostamaan myös nuoremman jäsenistön tarpeisiin. Mukavia muistoja jättävät tapahtumat luovat yhdistykselle positiivista imagoa ja ylläpitävät innostavaa kuhinaa. Nuorten huomiointi antaa jokaiselle jäsenelle tärkeän, tulevaisuuteen katsovan viestin. Nuorten sitouttaminen on lupaus koko yhdistykselle: toiminta jatkuu vaste-deskin ja uudistuu, kuten ympäröivä yhteiskuntakin uudistuu.

Lämmin kiitos jokaiselle Oktoberfestissa tavalla tai toisella mukana olleelle. Haluamme nähdä jokaisen teistä myös ensi kerralla.

*Eveliina Junkkari  
LVI-suunnittelija ja nuori SuLVilainen  
Kuvat: Ilkka Ilomäki*



*Oktoberfest oli samalla Miina Koskusen läksiäisjuhlat, toivotamme Miinalle onnea ja menestystä uusiin haasteisiin!*



## Mikä on se tulevaisuuden huippuala

– No LVI-ala tietenkin!

Loppusyksy on tulevaisuusbarometrien ja ennusteiden aikaa. Vuoden 2016 kääntymässä loppuun on rakentamisen alalla nähtävissä toiveen pilkahduksia kasvusta. LVI-alalla rakentamisen kasvu näkyy pienellä viiveellä, joten töitä on tulevaisuudessakin tiedossa. LVI-alaa opiskellaan useassa korkeakoulussa ja tyypillistä on lähes sataprosenttinen työllistyminen. Uudisrakentaminen on ollut viime aikoina selkeästi korjausrakentamista vilkkaampaa ja toistaiseksi näin varmasti tulee myös olemaan. Suuri korjausvelka nykyisissä rakennuksissa ja tiukentuvat määräykset ohjaavat kuitenkin painetta myös korjauspuolelle.

### LVI-alan muutosvauhti kiihtyy

LVI-ala ei ole enää pelkkiä viemäreitä, vesijohtoja, lämmitystä ja ilmanvaihtoa. Ala on ollut pitkään



SuLVI valmentaa mm. FISEn pätevyystentteihin.

muutoksen kourissa ja muuttunut yhä laaja-alaisemmaksi. Nykyään LVI-alan ammattilaiset tekevät töitä muun muassa energiatehokkuuden, hyvän sisäilman, automaation ja ympäristön kanssa. Monipuolinen osaaminen varmistaa paikan työelämässä ja siksi on tärkeää koulututtua mahdollisimman monipuolisesti. LVI-ala on yhdistelmä perinteistä tiukasti rajattua

kokonaisuutta ja modernia laaja-alaista osaamista. LVI-alan ammattilainen on työelämässä kysytty henkilö moneen tehtävään ja tulevaisuudessa tehtävien kirjo tulee lisääntymään entisestään.

### Täydennä omaa osaamistasi SuLVissa

LVI-alan tulevaisuus näyttää valoisalta, sillä ilman LVI:tä ei maailma toimi. Tutkintokoulutuksen lisäksi tarvitaan jatkuvasti täydennystä tietoihin ja aktiivista muutosten seuranta. Me SuLVissa pyrimme olemaan näistä muutoksista perillä ja tukemaan alan ammattilaisia ja opiskelijoita oman osaamisen kehittämässä.

## Onnea 50-vuotias SataLVI!

Legenda kertoo, että vuonna 1966 Porissa käytiin tiukkaa kädenvääntöä juuri perustettavan LVI-kerhon nimestä. Vääntö on välillä hyvästä, sillä se kertoo syvästä palosta yhteistä tekemistä kohtaan. SataLVI onkin osoittanut vuodesta toiseen, että yhdistyksen liekki palaa sitkeästi.

Aktiivisuus ja pieni pilke silmäkulmassa ovat kuljettaneet satakuntalaisia eteenpäin läpi vuosikymmenten. Jo 1980-luvulla julkaistussa ”Suomenkielinen LVI-yhdistystoiminta 50 vuotta” -kirjassa kerrotaan SataLVI:n pitäneen ammatillisen puolen lisäksi hyvin huolta myös jäsenistönä virkistyksestä. Yhteisiksi harrastuksiksi mainitaan tikan- ja saappaanheittokilpailut sekä perinteikäs siikajuhla Luvian Verkko-rannassa.

### Aktiiviset SataLVIlaiset

Erityistä tunnustusta SataLVI on saanut vuonna 2008, jolloin se valittiin Vuoden LVI-yhdistykseksi. Valinnan perusteluissa mainittiin muun muassa aktiivinen yhteistyö SuLVIn ja muiden alan järjestöjen kanssa sekä yhdistyksen ahkera osallistuminen koulutusten järjestämiseen.

Kiitokset ovat varsin ansaittuja, sillä SataLVI:n jäsenet ovat oman jäsenoiminnan lisäksi olleet merkittävässä rooleissa niin SuLVIn toimikunnissa, hallituksessa kuin koulutuksienkin luennoijina. Tämä yhteisen edun eteen ponnistelu on tärkeää työtä koko Suomen LVI-yhdistyksille.

Toivomme, että SataLVIlainen elämänilo ja ammattitaito kukoistavat jatkossakin!

Tiina Strand  
Toiminnanjohtaja

## Onnea 50-vuotias PoKaLVI!

Meneillään on hyvin juhla vuosi, kun arvokasta puolen vuosisadan ikää juhlii peräti neljä yhdistystä: SaLVI, PoKaLVI, SaTaLVI ja MiLVI, joka tosin piti tyylikkäästi juhlaansa hieman myöhässä.

PoKaLVI:n toiminnassa yhdistyvät hienosti sekä määrätietoinen sinnikkyys että nuorten innostaminen LVI-alalle.

Kun PoKaLVI perustettiin lokakuussa 1966, oli paikkana Hotelli Karelia ja hotelli Kareliassa istuttiin aina siihen saakka kunnes Kareliaa ei enää ollut. Sittemmin paikaksi vaihtui hotelli ja ravintola Aada. Olen myös kuullut, että yhdistyksen perustamisen synnä aikoinaan oli alan miesten aktiivinen toistensa välttely, kun kohdatessa mieluummin vaihdettiin jopa kadun puolta kuin jututuille ryhdyttiin.

### Pontevat PoKaLVIlaiset

Selvästi yhdistyksen perustamiselle siis oli tarve, sillä 60-luvulla kokouksiin osallistuvinkin lähes aina kaikki jäsenet ja siitä lähtien yhdistys on ahkerasti järjestänyt yhteisiä tehdasvierailuja, koulutusiltoja, tapahtumia ja messumatkoja aina ulkomaille saakka. Eikä vain jäsenille, vaan tapahtumia ja matkoja on järjestetty myös yhdessä monien muiden LVI-yhdistysten kanssa. Tätä toimintaa voi vain kiittää ja ihailla vilpittömästi.

Vielä on erikseen mainittava aktiivinen osallistuminen OPO-toimintaan, niin materiaalin tekemiseen kuin sen oppilaitoksiin viemiseen. Tämän toiminnan tulokset näkyivät kasvavina hakijamäärinä oppilaitoksiin.

PoKaLVIssa selvästi ymmärretään, että nuorissa on yhdistyksien tulevaisuus.

Täten nostan maljan jo tehdyn työn kunniaksi ja vielä toisen tulevaisuudelle!

Tiina Strand  
Toiminnanjohtaja

## Arkihuolesi kaikki heitä

Marras-joulukuun on pikkujoulujen kulta-aikaa. Eikä yhteisen ajanvieton merkitystä pidä missään nimessä aliarvioida! Mahdollisuus tavata työkavereita muutenkin kuin työssä, vaikuttaa yhteishenkeen, joten siihen kannattaa satsata taloudellisesti haastavinakin aikoina. Vapaa yhdessäolo valmistaa tulevaan taukoon työstä ja ajatukset siirtyvät pikkujouluun joulunpyhiin.

Kyselin yhdistysten tiedottajilta, mikä pikkujouluissa on parasta. Vastauksissa nousi selkeästi yhdessä oleminen kaikkein tärkeimmäksi asiaksi. Lisäksi oli tärkeää verkostoitua ja kuulla ajankohtaiset kuulumiset. Ja kuten eräs kirjoitti: ”Saa unohtaa arkihommat hetkeksi”. Kyllä siinä on jo syytä kerakseen.

## Monenlaista menoa ympäri Suomen

Kysyin myös yhdistysten pikkujouluuunnitelmista. Pääkaupunkiseudun yhdistykset olivat päättäneet lyödä hynttyyt yhteen ja viettivät yhteistä pikkujoulua jo marraskuun alussa. Samoin Savonlinnassa on juhlittu jo Perlina di Castellossa mukavan illan ja hyvän seurauksen merkeissä. Kaikkein suurimmat ”pikkujoulu” vietettiin kuitenkin Porin Yterissä, SataLVI:n 50-vuotisjuhlan ja liittokoulun merkeissä.

Kotkassa jäsenet käyvät katsomassa Saturday Night Feverin ja Hämeenlinnalaiset viihtyvät Ravintola Piparkakkutalossa joulukuun toisena päivänä. Joten jos omat pikkujouluusi ovat vielä edessäpäin, toivotan sinulle mukavia hetkiä ja letkeää menoa aina vuoden vaihteeseen saakka!

Anne Valkama



## Työnilo ja elämä

Täytyykö töissä olla tyytyväinen? Täytyy, koska työtyytyväisyys on merkki siitä, että hommat toimii ja tuloksia tulee rennolla ja tuottavalla otteella. Marraskuun harmaudessa työnilon valo saattaa kuitenkin hämärtyä ja heijastimia tarvitaan.

Työnilo voi olla hiljaista tyytyväisyyttä kätensä jälkiin tai raivokasta riemua voitoista viivan alla. Ja kaikkea siltä väliltä. Mi-

kään työ ei voi kuitenkaan olla sataprosenttisesti tyydyttävää ja aina ei voi olla kivaa; jokaiseen työhön liittyy elementtejä, jotka eivät tekijäänsä palkitse. Sisäisesti palkitsevaan työn mielekkyyden tunteeseen kannattaa kuitenkin panostaa, ja sitä voi tietoisesti lisätä.

Ihmisellä on perustarve olla hyvä työssään. Mahdollisuus kehittyä erinomaisesti ammatissaan on jokaiselle tärkeää. Ja jos itsessään ei tunnista tätä tahtoa, pyrkimystä kohti sisäisesti tyydyttävää ammattiylpeyttä, on syytä kysyä peililtä, onko kenties väärällä alalla tai itselleen väärissä tehtävissä. Työnilo luo myös ymmärrys siitä, että omalla työllä on merkitystä - että ei ole ihan sama mitä tekee. Motivoivinta on kuitenkin kehittyminen ja edistyminen merkityksellisen tuntuudessa työssä.

Jos tykkäät kyttyrää mennä työmaalle aamuisin, on hyvä pysähtyä pohtimaan seuraavia kysymyksiä:

- Onko minulla mahdollisuus tehdä työni kuten parhaaksi katson, eli onko minulla työn hallinnan tunne?
- Onko minulla mahdollisuus tehdä työni niin hyvin kuin pystyn, eli onko minulla mahdollisuus olla tai kasvaa erinomaisesti ammattilaiseksi?
- Onko työni minusta tärkeää ja merkityksellistä, olenko tunnistanut työni arvon muille?

Työniloa voi lisätä merkittävästi pyrkimällä kiinnittämään huomionsa siihen, että edellä mainitut näkökulmat vahvistuvat arjessa. Näin energiaa ei mene turhaan nillittämiseen vaan työn mielekkyys luo uudenlaisen energiatehokkuusstandardin työskentelyyn - virtaa riittää oikeisiin asioihin ja vastoinkäymiset tuntuvat voitettavilta haasteilta!

Mutku ja sitku ovat työnilon vihollisia. Jokaisella on avaimet työniloon ja antoisaan elämään omilla käsissään. Päätä nähdä mahdollisuudet esteiden sijaan. Päätä nauttia työstäsi löytämällä sen sisäisesti palkitsevat elementit. Päätä olla masentumatta muiden mielipiteistä ja anna itsesi kehittyä ammattilaiseksi, joka nauttii ammattiylpeänä työstään, joka päivä!



Kirjoittaja on Sovelto Oyj:n johtava konsultti, ammatticoach (PCC) ja työyhteisövalmentaja Kati Järvinen.

## Mikkelissä vahva talotekniikan koulutuksen keskittymä

Uusi Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu - Xamk - aloittaa 1.1.2017, kun Kymenlaakson ja Mikkelin ammattikorkeakoulut yhdistyvät. Xamk toimii neljällä paikkakunnalla: Kotkassa, Kou-



volassa, Mikkelissä ja Savonlinnassa. Koulutuksen profiilina on kasvattaa energiatehokkuuden ja LVI-tekniikan ammattilaisia.

Amk-tutkintoon johtavaa koulutusta tarjotaan sekä päivä- että monimuoto-opintoina, osittain myös englanniksi. Lisäksi on tarjolla ylempään amk-tutkintoon johtavaa talotekniikan koulutusta - koulutus on tarkoitettu amk-insinööri-tutkinnon suorittaneille, joilla on alan työkokemusta.

### Oikeita töitä yhdessä yritysten kanssa

Opintojen aikana panostetaan paljon siihen, että opiskelija pääsee tekemään oikeita projekteja alan yritysten kanssa. Koulutus sisältää teoriaopetuksen lisäksi paljon harjoitustöiden tekemistä sekä erilaisia työelämäprojekteja alan yritysten kanssa. Työharjoittelun lisäksi opiskelijat tekevät yhteistyötä yritysten kanssa opinnäytetyössä sekä Talotekniikan projektitoimistossa.

Projektitoimisto antaa kolmannen vuoden opiskelijoille mahdollisuuden hankkia osaamista alan projektityöskentelystä, solmia verkostoa työelämään ja kehittää lvi-alan osaamista. Yritykset puolestaan saavat käyttöönsä 30 - 45 opiskelijan työpanoksen toimintansa kehittämiseen.

Taru Potinkara, lehtori

## Tärkeää muistettavaa

Jäsenyhdistykset toimittakaa SuLVIin

- joulukuun 31. päivään mennessä jäljennökset syyskokouksen pöytäkirjasta
- tammikuun 31. päivään mennessä tiedot tulevan vuoden toimihenkilöistä ja luettelo henkilöistä, jotka hallitus on erottanut maksamattomien jäsenmaksujen vuoksi
- huhtikuun loppuun mennessä jäljennökset kevätkokouksen pöytäkirjasta ja edellisen vuoden toimintakertomuksesta
- **Save the date:** SULVI:n suunnittelijapäivät 23.3.2017 ja puheenjohtajapäivät 24.3.2017

## SuLVI:n yhteistoimintajäsenet 2016

LUPON

Halton

Caldomix

MAKO

JÄSPI

NIBE

ahlsell

UH TALOTEKNIIKKA

FläktWoods

Swegon

mora

LabraLVI

enervent

KAIKO

bauer

IDO

onninen

SAVON AMMATTI- JA AIKUISOPISTO

GEBWELL

KOJA

JAKOTEC

LÄMPÖÄSSÄ

GRUNDFOS

PURUS

YIT

DAHL

Intervent

BELIMO

ISOVER

EKE

PAROC

Rudus

Insinööri-toimisto Jarmo Kultunen Oy

PURMO

BOSCH

wilo

Danfoss

ELPO-HORMI

REJ DESIGN

vieser

LAKA

TEKNOCALOR

wavin

sulpu

VALLOX

sktuote oy

Granlund

SIEMENS

Labko

VERTO

TA HYDRONICS

OPTTEAM

EQUA

oras

uponor

VIESMANN

climate of innovation

ROCKWOOL

KOLMEKS

ARITERM

oilon Home

climate of innovation

climate of innovation

oilon Home

oilon Home

Se on lämpö.

# SuLVIn koulutuskalenteri



## Kevään 2017 koulutustarjontaa

Kaikkiin hintoihin lisätään 24 %:n arvonlisävero.

### LVV-KUNTOTUTKIJAN TÄYDENNYSKOULUTUSPÄIVÄ

26.1. Helsinki

Hinta: Jäsenille 300 €, ei-jäsenille 400 €

### IV-KUNTOTUTKIJAKOULUTUS

Suosittu koulutus!

9.-10.2. ja 17.3. Vantaa

Hinta: Jäsenille 1290 €, ei-jäsenille 1720 €

### LÄMPÖPUMPPURATKAISUT ISOISSA KOHTEISSA

Yhteistyökoulutus SuLVI ry ja SULPU ry

15.2. Turku

Hinta: Jäsenille 420 €, ei-jäsenille 560 €

### ENERGIATODISTUKSEN LAATIJAN KOULUTUS, PERUSTASO

16.2. Tampere

27.4. Helsinki

Hinta: Jäsenille 420 €, ei-jäsenille 560 €

### ENERGIATODISTUKSEN LAATIJAN TYÖKALUPAKKI – TÄYDENNYSKOULUTUS ENERGIATODISTUKSEN LAATIJOILLE

23.2. Vantaa

Hinta: Jäsenille 390 €, ei-jäsenille 520 €

### ENERGIATODISTUKSEN LAATIJAN KOULUTUS, YLEMPI TASO (IDA-ICE)

28.4. Helsinki

Hinta: Jäsenille 420 €, ei-jäsenille 560 €

### IV- JA KVV-TYÖNJOHTAJAKOULUTUS

Helsinki

16.3. IV-päivä

17.3. KVV-päivä

31.3. YSE-päivä

Hinta: Voit suorittaa koko 3 päivän kurssin tai osallistua yksittäisille päiville

Lähipäivää	€ jäsen	€ ei-jäsen
1	420	560
2	725	985
3	970	1300

### UUDET LÄMMITYSMUODOT JA NIIDEN VERTAILU LVI-ALAN AMMATTILAISILLE

Yhteistyökoulutus SuLVI ry ja Lähiennergialiitto ry

30.3. Helsinki

Hinta: Jäsenille 390 €, ei-jäsenille 520 €

### K1 JA J1 OHJEISTUKSIEN SOVELTAMINEN LVI-SUUNNITTELIJOILLE, KAUKOLÄMPÖÄ JA -KYLMÄÄ.

Yhteistyökoulutus SuLVI ry ja Energiateollisuus ry

12.4. Vantaa

Hinta: Jäsenille 390 €, ei-jäsenille 520 €

### HAJA-ASUTUKSEN VESIHUOLLON SUUNNITTELIJAKOULUTUS

Yhteistyökoulutus SuLVI ry ja HAMK

27.-28.4. ja 1.-2.6. pääkaupunkiseutu

Hinta: Jäsenille 1690 €, ei-jäsenille 2250 €

### FISE-PÄTEVYYSENTITTI

- Ilmanvaihtolaitteiston rakentamisesta vastaava työnjohtaja (IVTY)
- Kiinteistön vesi- ja viemärlaitteiston rakentamisesta vastaava työnjohtaja (KVVTY)
- Kylmäsuunnittelija (KYL)
- Haja-asutuksen vesihuollon suunnittelija (VHS)
- Lämmitys-, vesi- ja viemärijärjestelmien (LVV) kuntotutkija
- Ilmanvaihto ja ilmastointijärjestelmien (IV) kuntotutkija
- Energiatodistuksen laatija (ET)

19.5. Helsinki ja Tampere

Hinta: 100 € per tentti.

Samana päivänä voi suorittaa max 2 tenttiä.

Huom! ET-tenttiin haetaan pätevydenhakulomakkeella viim. 2 vkoa ennen tenttiä ja hakemuksen käsittelymaksu veloitetaan tenttimaksun yhteydessä.

### FISE-PÄTEVYYDEN HAKEMINEN

Hinta: Pätevyyshakemuksen käsittely 170 € ja pätevyysrekisteröinti 180 € muilta paitsi energiatodistuksen laatijoilta 90 €.

Lisätietoa: [www.fise.fi](http://www.fise.fi)

### TULEVIA KOULUTUKSIA

- LVV-kuntotutkijan koulutus – 7.9. alkaen
- Suunnittelija- ja työnjohtajapätevyudet – uudet asetukset ja ohjeet
- PILP järjestelmän suunnittelu ja vaatimukset, yhteistyössä Lämmitysenergiayhdistys ry – 14.9.

### ILMOITTAUTUMINEN JA LISÄTIEDOT

Ilmoittautuminen SuLVIn koulutuksiin [www.sulvi.fi/koulutus](http://www.sulvi.fi/koulutus) kurssikohtaisten ilmoittautumislinkkien kautta. Katso viimeiset ilmoittautumispäivät ja peruutusehdot nettisivuilta tarkemmista kurssiohjelmista. Lisätietoja koulutuspäällikkö [antti.heinonen@sulvi.fi](mailto:antti.heinonen@sulvi.fi) ja koulutussihteeri [jonna.hoikka@sulvi.fi](mailto:jonna.hoikka@sulvi.fi)

## Yhteistyössä Amiedun kanssa

(hinnat sis. alv 24 %)

### IV-MITTAUKSEN PÄTEVYYS

– Ilmastointijärjestelmien mittausta, säätö ja kanaviston tarkastaminen

1.-3.2. Helsinki

Uusittu koulutus!

Hinta varmistuu myöhemmin. Pätevyyskäsittelymaksu kolmen päivän kokonaisuuden suorittaneille pätevyysdenhakijoille on 186 €.

### KIINTEISTÖN KAUKOLÄMPÖTÖNJOHTAJAN PÄTEVYYSKOULUTUS JA TENTTI, VAATUVUUSLUOKAT A JA B

17.2. Helsinki

5.5. Helsinki

Hinta: Koulutus 370 € + pätevyysden haku ja tentti 190 €.

**Ilmoittautuminen:** Koulutukseen haetaan erillisellä hakulomakkeella. Hakulomake täytöohjeineen ja pätevyysvaatimuksineen löytyy osoitteesta [www.amiedu.fi](http://www.amiedu.fi) koulutushaun kautta tai [www.sulvi.fi](http://www.sulvi.fi). Hakemus ja todistusjäljennökset tulee toimittaa viimeistään kolme viikkoa ennen koulutuksen ajankohtaa osoitteella: Amiedu, Mia Nevalainen, "Kaukolämpötyönjohtaja", PL 151, 00381 Helsinki tai sähköpostitse [rakentamisala@amiedu.fi](mailto:rakentamisala@amiedu.fi).

### LVI-AUTOMAATIO

15.3. Helsinki

Hinta: Jäsenille 340 €, ei-jäsenille 370 €

### IMS-OSAAJAKSI – JATKOKOULUTUSTA IV-MITTAAJILLE

17.3. Helsinki

Hinta: Jäsenille 360 €, ei-jäsenille 390 €

### VESIVIRTOJEN MITTAUS JA SÄÄTÖ

2 x 0,5 pv, 30.3. ja 6.4. Helsinki

Hinta: Jäsenille 360 €, ei-jäsenille 390 €

### KIINTEISTÖN KAUKOLÄMPÖTÖNJOHTAJIEN (KKL) YLLÄPITOKOULUTUS, VAATUVUUSLUOKAT A JA B

31.3. Helsinki

Hinta: Puolen päivän koulutus 150 €. Pätevyysden uusinnan käsittelymaksu 190 €. Koulutus ja pätevyysden uusinnan maksu yhteensä 335 €.

### IV-KANAVIEN PUHDISTUS JA TARKASTUS

6.-7.4. Helsinki

Hinta: Jäsenille 545 €, ei-jäsenille 595 €

### CE-MERKINNÄT LVI-ALALLA

0,5 pv, 11.5. Helsinki

Hinta: 210€, ei jäsenille 240 €

**Ilmoittautuminen:** [www.amiedu.fi](http://www.amiedu.fi) koulutushaun kautta

Lisätietoa: [rakentamisala@amiedu.fi](mailto:rakentamisala@amiedu.fi) tai

p. 020 7461 272/Mia Nevalainen



SuLVIn koulutuksiin liittyy SuLVIn Moodle verkko-oppimisympäristö, jos ohjelmassa ei muuta mainita.

Tarkemmat ohjelmat: [www.sulvi.fi/koulutus](http://www.sulvi.fi/koulutus)