

## LIITON TOIMINTASUUNNITELMA 2018

Suomen LVI-liitto SuLVI ry:n toiminta pohjautuu strategiaan 2015–2018, joka hyväksyttiin liittovaltuuston kokouksessa 22.11.2014 Hämeenlinnassa. SuLVI:n strategia päivitetään toimintavuoden aikana.

### Jäsenistö etusijalla – suuntana lähes nollaenergia

SuLVI tukee jäsenyhdistysten toimintaa, **verkottumista** ja **vaikutusmahdollisuuksia** SuLVI:n toimintaan, keskenään ja alalla, viestinnällisin keinoin ja jäsenoimikunnan toimilla sekä mm. koulutusyhteistyöllä. Toiminnan tulee olla vuorovaikutteista. Jäsenyhdistyksiä kannustetaan järjestämään kiinnostavia jäsentapahtumia.

**SuLVI-kuvan (SuLVI:n imagon)** avaamista jatkamme, jotta jäsenyhdistykset ja niiden jäsenet, erityisesti nuoret ja opiskelijat kokevat SuLVI:n/jäsenyhdistyksen jäsenyyden työtään ja opiskeluaan tukevana ja hyvänä kontaktiverkostona ja tiedonlähteenä ja jonka toiminnassa on innostavaa olla aktiivisesti mukana.

**Yhteistyö ja vuoropuhelu** jäsenyhdistysten ja SuLVI:n välillä on tärkeää; kehitämme toimintoja tämän edistämiseksi. SuLVI:n henkilökunta pitää yhteyttä jäsenyhdistyksiin ja hallituksen jäsenet oman alueensa jäsenyhdistyksiin. Passiivisten yhdistysten toimintaa pyritään tukemaan ja autetaan verkostoitumaan alueen muiden yhdistysten kanssa.

Jäsenyhdistysten nimeämät liittokokousedustajat ja jäsenyhdistysten puheenjohtajat ja toimihenkilöt hoitavat tiedonkulkua **molempiin suuntiin** jäsenyhdistyksen ja SuLVI:n välillä.

Järjestämme puheenjohtajapäivät (verkostoituminen, toimintatavat, jäsenhankinta, ajankohtaista, pätevyudet ja koulutukset), johon on tavoitteena saada edustus kaikista jäsenyhdistyksistä.

Jäsenmäärää ylläpidämme mm. oppilaitosyhteistyöllä (opettajat, opiskelijat, esittelyt oppilaitoksissa) ja jäsenhankintakampanjalla ja ennen kaikkea aktiivisella tiedottamisella ja viestinnällä. Jäsenyhdistyksillä on merkittävä rooli ja vastuu oman alueensa jäsenhankinnassa ja **jäsenten sitouttamisessa**.

SuLVI on mukana kansallisen LVI-opiskelijakilpailun järjestelyissä TTT:n ym. kanssa (jos kilpailu järjestetään).

Edistämme nuorten hakeutumista talotekniikka-alalle ja alan opiskelijoiden liittymistä opiskelijajäseniksi. Toimintavuoden aikana järjestämme yhteistyöjärjestöjen kanssa **LVI-alan vetovoima**-kampanjan. LVI-ala.fi-sivustoa (= OPO-materiaalia) ylläpidetään yhdessä alan järjestöjen kanssa (SuLVI, LVI-TU, Talotekniikkateollisuus, VSF, SKLL, SKY, LVI-TEK, oppilaitokset...). Kannustamme jäsenyhdistyksiä yhteistyöhön paikallisten oppilaitosten kanssa nuorten innostamiseksi opiskelemaan LVI-alaa (esim. esittelyt, stipendit).

SuLVI voi vastata Studia 2017 -messujen mahdollisen yhteisosaston järjestelyistä (jos messuille päätetään osallistua).

Yhteistoimintajäseniksi kannustamme mukaan LVI-alan tai LVI-alaa tukevia yrityksiä ja kehitämme yhteistyömuotoja. Yhteistoimintajäseniä tavoitellaan mm. jäsenhankintakampanjalla ja suorilla kontakteilla.

### Toimikunnat

SuLVI:n toiminnan tukena on hallituksen asettamia toimikuntia, jotka toimintasuunnitelmiansa mukaisesti valmistelevat ja ohjaavat niille sovittuja toimialueita. Toimikuntiin voi hakeutua/haetaan uusia, innostuneita jäseniä ja toiminta pidetään läpinäkyvänä.

Vuoden 2018 [toimikuntia](#) ovat

- Tekninen toimikunta TEKTO (lausunnot, tekniset kannanotot, opiskelijakilpailu)
- Koulutustoimikunta (koulutustoiminnan koordinoiminen ja kehittäminen)
- Jäsenoimikunta (SuLVI:n, jäsenyhdistysten ja yhteistoimintajäsenten välinen yhteistoiminta ja viestintä)
- SuLVI Nuoret (nuoret ammatillaiset aktivoimaan toimintaa jäsenyhdistyksissä ja SuLVI:ssa)
- Pätevystoimikunnat (LVI-pätevystoimikunta (IV, KVV, ET), IVKU-pätevystoimikunta, KYL-pätevystoimikunta, KKL-pätevystoimikunta (Amiedun)). Pätevystoimikuntia muutetaan FISE:n lautakunniksi (suunnitelman mukaisesti).

Lisäksi toimielimiä ovat

- Työvaliokunta (valmistelee hallituksen kokoukset)
- Strategiaryhmä (toiminnanjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan apuna toiminnan kehittämisessä, strategian valmistelu)
- Vaalivaliokunta (valitaan liittokokouksessa, tekee ehdotuksen hallitukselle liittokokouksessa valittavista hallituksen jäsenistä ja tietyistä muista SuLVI:n edustajista)

### Vaikuttaminen

SuLVI huolehtii yhteisön yleisestä vaikuttamisesta ja arvostuksesta verkostoitumalla, osallistumalla ja vahvistamalla liiton näkyvyyttä. Toimialaa koskeviin merkittäviin asioihin reagoidaan kulloinkin sopivilla toimenpiteillä.

SuLVI toimii aktiivisesti ja laajalla yhteistyöllä talotekniikka-alan muiden järjestöjen kanssa, mm. lausuntoja, pätevyden toteamista, koulutusta, tiedottamista ja julkaisuja koskevista asioista. Yhteydenpitoa virkamiehiin ja päättäjiin jatketaan yhdessä muun talotekniikka-alan kanssa. Yhteistyötä kiinteistö- ja rakennusalan järjestöjen, alan yritysten, oppilaitosten ja median kanssa jatketaan.

SuLVI tekee yhteistyötä FISE Oy:n (osakasjärjestöjen) kanssa FISE-pätevyksien tunnetuksi tekemisessä rakennusvalvonnassa, tilaaja-, rakennuttaja-, suunnittelija- ja urakoitsijatahoilla. SuLVI toimii FISEn sihteerijärjestönä LVI-pätevyksien toteamisesta.

### Tekninen toiminta, lausunnot, aloitteet

SuLVI seuraa aktiivisesti toimialan teknistä kehitystä ja välittää siitä tietoa jäsenistölle. Jäsenistössä herätetään keskustelua ajankohtaisista kysymyksistä.

Kotimaiseen ja kansainväliseen säännös- ja ohjetyöhön otetaan kantaa (TEKTO) tarvittavassa laajuudessa ja voidaan myös osallistua laadintaan. Lausuntopyyntöt laitetaan SuLVI:n sivuille jäsenistölle kommentoitaviksi.

### Kansainvälinen toiminta

SuLVI jatkaa FINVACin kautta osallistumista alan kansainväliseen yhteistyöhön pohjoismaisessa SCANVACissa, eurooppalaisessa REHVAssa ja ASHRAEssa ja välittää näistä tietoa jäsenistölle. Vuorovaikutusmahdollisuuksia edistetään.

SuLVI/FINVAC voi asettaa edustajansa kansainvälisen opiskelijakilpailun suunnittelu- ja tuomariryhmään. FINVAC valitsee kilpailuun lähetettävän osallistujan.

Yhteistyötä jatkamme EKVYn kanssa. Lisäksi hyödynnämme yhteistyömahdollisuudet Rehvan toiminnassa.

### Koulutus ja pätevydet

*"Asetusmuutokset keskiössä, koulutuksen sähköistäminen ja yhteistyön lisääminen jäsenyhdistyksiensä kanssa"*

Koulutusta järjestetään vuonna 2018 laajasti koko talotekniikan alalla. Kuitenkin siten, että koulutustarjonta on mahdollisimman lähellä todellista tarvetta. SuLVI keskittyy omista koulutuksissaan LVI-alan pätevyysiin liittyvien koulutusten tarjoamiseen. Yhteistyökumppaneiden kanssa tuotetaan alan täydennyskoulutusta ja rajat ylittäviä toteutuksia. Vuoden 2018 yhtenä kantavana teemana ovat asetuserämuutokset. Asetuserämuutosten osalta järjestetään erillinen koulutuskiertue, jonka tarkoituksena on jalkauttaa asetuserämuutosten keskeiset asiat kentälle. Kiertue toteutetaan yhteistyössä paikallisten jäsenyhdistysten ja viranomaisten kanssa ja sille on tavoitteena hakea julkista rahoitusta ympäristöministeriöstä.

Koulutustarjoama, vuosittaiset koulutustarpeet ja -määrät liittyvät vahvasti muuttuviin määräyksiin alalla ja siksi vaihtelevat eri vuosina. Jatketaan ja kehitetään yhteistyötä muiden kiinteistö- ja rakennusalan järjestöjen koulutusorganisaatioiden kanssa yhteisten koulutustapahtumien tuottamiseksi ja hyödynnetään verkko-opetuksen tarjoamia mahdollisuuksia. Koulutusyhteistyöllä, esim. ammatillisten aikuiskoulutustahojen ja muiden järjestöjen kanssa, parannetaan koulutustarjonnan ja kouluttajien kattavuutta. Jäsenyhdistysten toivotaan osallistuvan omalla alueellaan koulutustilaisuuksien markkinointiin.

Koulustoitiminnan laatua arvioidaan jatkuvalla palautteella toteutuneista koulutuksista. Määrällisiä mittareita ovat toteutumis-%, koulutustapahtumien, koulutuspäivien ja koulutukseen osallistujien (jäsenet/ei jäsenet) määrät sekä palaute/tyytyväisyys. Pääasiallisena vastuuhenkilönä on liiton koulutuspäällikkö.

SuLVI vastaa kansallisen pätevydentoteamiselimien FISE Oy:n osakkaana/sihteerijärjestönä LVI-pätevyksien (IVSU, KVVUSU, IVTY, KVVTY, VHS, KYL, ET, LVVKU, IVKU) toteamisesta. Lisäksi SuLVI ylläpitää omia pätevyksiä (KKL, PPHP, IV-mittaus). Pätevyystoimintaan kuuluvat pätevyysasioiden hallinta, lautakuntien ja toimikuntien kokouksien hallinta, tentit sekä rekisterien ylläpito. Pätevyystoiminnan mittarina ovat pätevyysmäärät (myönnetty pätevydet). Vastuuhenkilöinä ovat liiton koulutuspäällikkö ja koulutussihteerit.

### Viestintä

2018 viestinnän tavoitteet ovat

- edelleen vahvistaa jäsenten ja potentiaalisten jäsenten luottamusta liittoon alan merkittävänä vaikuttajana, osaamisen kehittäjänä ja verkostoitumisen mahdollistajana sekä aktivoida jäsenet olemaan aktiivisessa yhteydessä liittoon ja/tai sen paikallisiin LVI-yhdistyksiin.

- tiedottaa ammattiaan valitseville nuorille LVI- ja talotekniikka-alan työllistymisestä, palkkauksesta ja opiskelumahdollisuuksista.
- näkyä muulle suomalaiselle yhteiskunnalle energiatehokkaan, ympäristöystävällisen ja laadukkaan rakentamisen puolestapuhujana.

Viestinnän 2018 kohderyhminä ovat

- jäsenet, yhteistoimintajäsenet
- opiskelijat ja ammattiaan valitsevat nuoret
- muu yhteiskunta.

Tärkeimpinä kumppaneina viestinnässä ovat rakentamisen ja kiinteistöalan järjestöt ja oppilaitokset.

Pääasiassa viestintäkanavana käytetään SuLVI:n verkkosivuja, sosiaalisen median tilejä (Facebook, Twitter, LinkedIn, Youtube), sähköpostimarkkinointia, Talotekniikka-lehden jäsenliitettä ja valittua tiedotepalvelua.

Viestinnän mittareina ovat 1) jäsenmäärän ja yhteistoimintajäsenmäärän nettokasvu, 2) verkkosivujen ja somekanavien käyntimäärät, 3) mediaosumat. Tarvittaessa ja mahdollisuuksien mukaan toteutetaan osin kvalitatiivinen jäsenkysely. Vastuuhenkilönä on liiton viestintäsuunnittelija.

### Julkaisutoiminta

SuLVI toimii Talotekniikka-julkaisut Oy:n pääosakkaana aktiivisena yhtiön ja Talotekniikka-lehden kehittäjänä.

SuLVI:n jäsenille tilataan jäsenetuna Talotekniikka-lehti (vakinaisille jäsenille lehtimaksu). Jokaisessa lehden numerossa on SuLVI:n toimittamat jäsensivut ja SuLVI:n koulutuskalenteri. Jäsensivuja (= jäsenliite) kehitämme suunnitelmallisesti ja entistä paremmin kertomaan jäsenpalveluista ja SuLVI:n sekä jäsenyhdistysten toiminnasta.

SuLVI:n omat ja välittämät julkaisut ovat myynnissä SuLVI:n sivuilla verkkokaupassa. Julkaisujen tuottamisessa kehitetään yhteistyötä mm. Talotekniikka-Julkaisut Oy:n kanssa.

SuLVI voi osallistua määräysten ja ohjeiden, opasaineiston, koulutusmateriaalin, kirjallisuuden ja laskentaohjelmien kehittämiseen ja markkinointiin.

SuLVI toimii *MX6 Energia* -ohjelman jälleenmyyjänä. MX6 Energia on energiatehokkuuden ja -talouden suunnitteluohjelma, jolla laaditaan lisäksi määräystenmukaiset energiatodistusasiakirjat.

### Henkilökunta

SuLVIIlla on osaava, ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilökunta toiminnan avaintehtäviä varten. Henkilökunnan osaamista ylläpidetään ja kehitetään. Henkilökuntaa opastetaan/koulutetaan tarpeen mukaan tehtäviinsä ja käytössä olevien ohjelmistojen/työkalujen käyttöön.

Henkilöstötyytyväisyyttä mitataan säännöllisesti mm. kehityskeskusteluihin ja ilmapiirikyselyin.

Henkilökuntatoimintaa järjestetään yhteistyön parantamiseksi.

Toimiston henkilöstö 2018 (ja vastualueet)

- jäsen-, talous- ja toimistoasioiden hoitaja
  - koulutuspäällikkö ja pätevyysasiantuntija
  - koulutussihteeri ja pätevyysasiantuntija
  - viestintäsuunnittelija
  - toiminnanjohtaja.
- koulutus- ja/tai pätevyysuunnittelija (osa-aikainen, esim. vuokratyöntekijä) – suunnitteilla mahd. lisäresurssi

### Talous ja toiminnan tuloksellisuus

SuLVI rahoittaa toimintansa jäsenmaksuilla sekä koulutus- ja pätevyystoiminnalla. Sijoitustoiminta on pienimuotoista. Jäsenmaksut pidetään kohtuullisina hoitamalla järjestön taloutta vastuullisesti ja tasapainoisesti. Erillisiin projekteihin haetaan ulkopuolista rahoitusta.

Toiminnan tuloksellisuutta ja tehokkuutta ylläpidetään seuraamalla vuosittain sovitavia mittareita ja tavoitteita. Mittareita ovat mm. suunnitellun toiminnan toteutuminen, jäsenmäärän kehitys, koulutettujen ja pätevöityneiden määrät, talouden tunnusluvut.

Liitto ylläpitää jäsenyhdistystensä jäsenrekistereitä omassa järjestelmässään. Jäsentietojen ajantasaisuudessa on jäsenyhdistyksillä merkittävä rooli, samoin reagoinnissa maksamattomiin jäsenmaksuihin. Liiton asiakasrekisteriä hyödynnetään jäsenyyden ja koulutus- ja tapahtumamarkkinoinnissa.

Toimitilat ovat tehokkaassa käytössä palvellen toimiston, toimikuntien ja koulutus- ja pätevyystoiminnan tarpeita.

Osa tiloista on vuokrattu ulkopuolisille. Vapaina olevat tilat pyritään vuokraamaan. Vuokralaisina ovat mm. VSF, LEY (Lämmitysenergia Yhdistys ry) ja Talotekniikkajulkaisut Oy.

### **Tapahtumia**

- CE-seminaari ja muut EU-säännökset LVI-suunnittelussa 2018, 24.1.2018 / FINVAC
- Korjausrakentaminen 2018, 6.2.2018 (Putkiremonttikilpailun julkistaminen)
- SuLVIn suunnittelijapäivä 14.2.2018
- Cold Climate HVAC 2018, Kiiruna, 12.-15.3.2018 / SCANVAC
- Puheenjohtajapäivät (+kp), 3-4/2018
- LVI-alan opiskelijakilpailu 2018, 4/2018
- Rehva Annual meetings 2018, 21.-23.4.2018
- Rehvan opiskelijakilpailu 2018, 22.-23.4.2018
- Roomvent & Ventilation 2018, Espoo, 3.-6.6.2018 / SCANVAC
- Hotorautaneuvosten kesätapahtuma, Hämeenlinna, 17.-19.8.2018
- LVI-Golfin SM-kisat 7.9.2018 Oulu
- FinnBuild 2018, 10.-12.10.2018 (Oktoberfest opiskelijoille)
- Liittokokous 2018, KePoLVI 50v, Kokkola, 23.-24.11.2018
- Studia 2018, 11/2018

Hallituksen hyväksymä 24.10.2017

## TOIMINTA-AJATUS (MISSIO)

SuLVI edistää jäsentensä ammattitaidon jatkuvaa kehittymistä sekä energia- ja kustannustehokkaan, ympäristöystävällisen ja toimivan talotekniikan rakentamista ja ylläpitoa.

SuLVI on LVI-alan ammattilaisten verkosto, joka muodostuu jäsenyhdistyksistä sekä yhteistoimintajäsenistä. SuLVI keskusjärjestönä tukee ja kehittää jäsenyhdistystensä toimintaa.

SuLVI:n ja sen jäsenyhdistysten toiminnan sisältönä on osaamisen kehittäminen tiedon välityksen ja koulutuksen avulla, toimialan julkisesta kuvasta ja yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta huolehtiminen sekä alan kansainvälinen yhteydenpito.

## TAVOITETILA 2018 (VISIO)

SuLVI on arvostettu ja julkisuudessa näkyvä LVI-/talotekniikka-alan asiantuntijaorganisaatio ja ammattilaisten verkosto. SuLVI on merkittävä yhteiskunnallinen vaikuttaja, kouluttaja ja tiedon tuottaja. SuLVI on tunnettu myös kansainvälisesti.

SuLVI ja sen jäsenyhdistykset muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden, jonka jäsenet kokevat merkittävänä tukena paikalliselle toiminnalle. SuLVI:n ja jäsenyhdistysten vuorovaikutus on aktiivista.

SuLVI:n jäsenyys koetaan halutuksi ja työuraa edistäväksi. SuLVI on nuorekas ja dynaaminen.

SuLVI:n tiedotus- ja koulutustoiminta tunnetaan toimialan keskeisenä tiedonlähteenä, erityisesti pätevoitymisessä ja ammattitaidon ylläpidossa.

SuLVI:n jäsenistön määrä kasvaa ja mahdollistaa laajemman kehitys- ja koulutustoiminnan. Tavoitetilan 2018 toteutuminen todennetaan mittaamalla.

## ARVOT

Päätetään 2018 strategiatyön yhteydessä.